



- **indennità una tantum di 150 euro per i lavoratori dipendenti.** Il Decreto Legge 23 settembre 2022, n. 144 (c.d. Decreto Aiuti-ter) introduce, quale misura a sostegno dei consumatori, una ulteriore indennità una tantum di 150 euro da riconoscere, a cura dei datori di lavoro, ai lavoratori dipendenti, con la retribuzione del mese di novembre 2022. Condizioni per l'accesso alla suddetta misura sono la non titolarità di trattamenti pensionistici e di reddito di cittadinanza e la presenza di un imponibile previdenziale, nel mese di novembre 2022, non eccedente l'importo di 1.538 euro. Analogamente a quanto accaduto per l'indennità una tantum di 200 euro erogata lo scorso mese di luglio, anche per l'indennità una tantum di 150 euro da corrispondere a novembre, i datori di lavoro provvederanno al recupero del relativo credito attraverso la denuncia UniEmens secondo le indicazioni che saranno fornite in seguito dall'INPS.
- **indennità una tantum di 150 euro per pensionati** e altre categorie di soggetti (art. 19);
- **sostegno del reddito per i lavoratori autonomi** (art. 20);
- norme in materia di delocalizzazione o cessione di attività di imprese non vertenti in situazione di crisi (art. 37).

## DECRETO TRASPARENZA (D.LGS. 104 DEL 2022)

E' stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 176 del 29 luglio 2022 il **DLgs 27 giugno 2022 n 104 ( cd. Decreto Trasparenza )** con cui vengono recepite le novità della **direttiva UE n. 2019/1152**, in materia di condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili. Per raggiungere tali obiettivi, il Legislatore ha ritenuto opportuno introdurre nuovi obblighi informativi in capo al datore di lavoro/committente, da assolvere in larga parte al momento della stipula contrattuale. Non mancano però disposizioni che incidono su aspetti sostanziali del rapporto di lavoro come quelle riguardanti il periodo di prova o il cumulo tra impieghi lavorativi. Con il D.lgs. 27 giugno 2022 n 104 l' Italia ha scelto di garantire tutele maggiori rispetto a quanto richiesto dall' attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 con un aggravio degli oneri in capo a datori di lavoro e committenti.

**A chi si applica** - Gli obblighi verranno applicati a diverse fattispecie contrattuali a partire dal lavoro subordinato, sino ai contratti atipici come le collaborazioni organizzate tramite piattaforma digitale, prestazioni occasionali, lavoro intermittente, somministrazione, lavoro domestico e marittimo.

**Come e quando** - I nuovi obblighi informativi andranno assolti dal datore di lavoro alternativamente in formato cartaceo o elettronico, per gli assunti dal 13 agosto 2022 al momento dell' instaurazione del rapporto di lavoro e prima dell'inizio dell'attività lavorativa, mentre per i lavoratori in organico al 1° agosto 2022 entro 60 giorni dalla richiesta. Il rispetto dei nuovi obblighi di informazione avviene con la consegna al lavoratore, all'atto dell'instaurazione del rapporto di lavoro e prima dell'inizio dell'attività lavorativa, del contratto di lavoro redatto per iscritto o della copia della comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro. Tutte le ulteriori informazioni obbligatorie dovranno essere fornite per iscritto, in formato cartaceo o elettronico entro i sette giorni successivi all'inizio della prestazione lavorativa.

E' ammessa inoltre la dilazione di 30 giorni di alcune informazioni qualora non contenute nella lettera di assunzione e/o nella comunicazione obbligatoria di inizio rapporto . Eventuali modifiche delle condizioni devono essere comunicate per iscritto al lavoratore con almeno 24 ore di anticipo. Le informazioni devono essere fornite anche laddove il rapporto cessi precocemente rispetto ai 30 giorni lavorativi.

**Sanzioni** - In caso di inadempimento datoriale il Decreto Trasparenza prevede una sanzione pecuniaria da 250 a 1.500 euro per ogni lavoratore interessato, salvi gli effetti civili e risarcitori in favore del lavoratore. La denuncia può essere presentata all'ITL dal lavoratore o dal Sindacato

**Lo Studio, in particolare il Team Lavoro, rimane a disposizione per ulteriori approfondimenti o richiesta di informazioni.**

**Cordiali saluti.**